

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивной школы олимпийского резерва № 10 «Олимп» городского округа
Тольятти
(МБУДО СШОР № 10 «Олимп»)

на 2026-2029 гг.

Утвержден на общем собрании
работников «30» марта 2026 г.
Протокол № 2

Юридический адрес: 445028, г. Тольятти, Приморский бульвар, 49

Работодатель – Малахов Олег Владимирович, тел.: 58-17-87

Представитель работников – Долгих Анна Александровна, тел. 58-18-36:

Численность работников - 205 человека

Код ОКВЭД 85.41

Код ОКФС 14

г. Тольятти

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>01302026</u>
от « <u>30</u> » <u>марта</u> 20 <u>26</u> г.
<u>Консультант Заселкина</u> 1
(должность, Ф.И.О.) <u>А.И.</u>

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Работодатель, в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва № 10 «Олимп» городского округа Тольятти (далее по тексту - «учреждение») Малахова Олега Владимировича, и **Работники** учреждения в лице уполномоченного представителя Долгих Анны Александровны, именуемого далее «представитель».

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками учреждения на основе соблюдения взаимных интересов.

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с трудовым законодательством РФ, муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти и иными подзаконными актами.

1.2. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.4. Во исполнение настоящего коллективного договора в учреждении могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принятые по согласованию с представительным органом работников. Локальные правовые нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в учреждение возникают на основании заключенного в письменной форме трудового договора, а также в электронном виде. При заключении в электронном виде трудовых договоров, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) путем обмена электронными документами используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.

Трудовой договор может быть заключен на неопределенный срок или на определенный срок: не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен законодательством. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждения, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств работодателя, иные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с нормами трудового законодательства.

2.3. В соответствии со статьей 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью

работника, коллективным договором. Ознакомление лица, поступающего на дистанционную работу, с документами, предусмотренными статьей 68 ТК РФ, может осуществляться путем обмена электронными документами

2.4. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и должностными инструкциями.

2.5. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч.3 ст. 81 ТК РФ.

2.6. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п.п. 1, 2 ст. 81 ТК РФ, по письменному заявлению предоставляется не менее одного рабочего дня в неделю с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

2.7. Перевод на другую работу, увольнение, изменение определенных сторонами условий трудового договора осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

3.1. Режим рабочего времени и конкретная продолжительность ежедневной работы, начала и окончания рабочего времени, перерывов для отдыха и питания определяется трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности (работы), утвержденными директором учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников учреждения не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ), для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 39 часов в неделю (ст.350 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени для старших инструкторов-методистов, инструкторов-методистов устанавливается, исходя из продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, с двумя выходными днями.

Нормальная продолжительность рабочего времени для тренера-преподавателя, исходя из продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, из них 18 часов норма часов педагогической нагрузки при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Режим работы устанавливается согласно расписания тренировочных занятий, утверждаемого директором учреждения.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 20 часов в неделю. В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству для Работников не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

В учреждении применяются следующие режимы работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (ежедневный рабочий день с понедельника по четверг начинается с 08.00 часов и заканчивается в 17.00 часов. В пятницу рабочий день начинается с 08.00 часов и заканчивается в 16.00 часов. Обеденный перерыв с 12.00 часов до 12.48 часов. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Нерабочими днями являются праздничные и выходные дни);
- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем;
- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику;
- сменный режим работы в соответствии с графиком сменности (работы);
- работа в режиме гибкого рабочего времени;
- режим неполного рабочего времени;
- работа в режиме ненормированного рабочего времени.
- дистанционный (постоянный – когда работник выполняет работу дистанционно в течение срока действия трудового договора; временный – когда работник временно, на срок не более 6-ти

месяцев, временно выполняет дистанционную работу (если решение о временном переводе принял орган государственной власти или местного самоуправления, срок выполнения временно дистанционной работы устанавливается соответствующим органом); периодический – когда работник чередует дистанционную работу и работу на стационарном рабочем месте)».

3.2. Ненормированный рабочий день устанавливается для работников учреждения на следующих должностях:

- заместитель директора по спортивной работе (отделений гандбола, плавания и прыжков в воду, спортивной и художественной гимнастики, стрельбы из лука), заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, главный инженер, начальник юридического отдела, начальник службы, ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам; экономист; специалист по закупкам; бухгалтер; ведущий документовед; юрисконсульт; специалист по охране труда; специалист; инженер; инженер-энергетик, инженер по ГО и ЧС, инструктор по спорту (бассейн).

3.3. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

3.4. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (статья 93 ТК РФ).

3.5. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 Трудового Кодекса). Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

3.6. Для работников, осуществляющих работу в условиях, отличных от нормальных, с вредными условиями труда с учетом специальной оценки условий труда, устанавливаются регламентированные перерывы, установленные нормативной документацией по охране труда (СанПин и др.).

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Выходные дни для работников учреждения - суббота и воскресенье. Перерыв на обед – с 12.00 час. до 12.48 час. Для работников, работающих в сменном режиме работы, выходные дни и перерыв на обед устанавливаются в соответствии с графиком сменности (графиком работы).

4.2. Ежегодно, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, Работодатель утверждает и доводит до сведения всех работников график предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работнику по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении в первый год работы и в любое время рабочего года в последующие годы.

4.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней. Отпуск для директора, старшего инструктора-методиста, инструктора-методиста, старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя составляет 42 календарных дня. Работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

4.4. Работникам учреждения предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за стаж работы в организации: за каждые 5 (пять) отработанных лет - по 1 (одному) календарному дню, но не более 5 (пяти) календарных дней.

4.5. Работникам учреждения предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за успешное выполнение нормативов ГТО: при получении значка (знака отличия) – независимо от его достоинства (бронзового, серебряного, золотого) – 2 (два) календарных дня, на период действия этой возрастной ступени.

4.6. Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым законодательством (ст.117 ТК РФ).

4.7. Работникам учреждения с ненормированным рабочим днем предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в следующем порядке:

- заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместитель директора по спортивной работе (отделений гандбола, плавания и прыжков в воду, спортивной и художественной гимнастики, стрельбы из лука) – 14 (четырнадцать) календарных дней;
- главный бухгалтер, начальник юридического отдела, главный инженер, инструктор по спорту (бассейн) – 7 (семь) календарных дней;
- заместитель главного бухгалтера, начальник службы, ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам, бухгалтер, экономист, специалист по закупкам, юрисконсульт, ведущий документовед – 5 (пять) календарных дней.
- специалист по охране труда; специалист; инженер; инженер-энергетик, инженер по ГО и ЧС – 3 (три) календарных дня.

4.8. Педагогические Работники учреждения не реже, чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на дополнительный неоплачиваемый отпуск сроком до одного года, который засчитывается в трудовой стаж, а за работником сохраняется место работы и учебная нагрузка, предшествующая его годовому отпуску.

4.9. В соответствии с частью 2 статьи 115 Трудового кодекса РФ работающим инвалидам предоставляется удлиненный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

4.10. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ).

Работодатель предоставляет на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы,

таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы); обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

4.11. Работодатель предоставляет право работникам учреждения использовать отпуск по частям. При этом продолжительность одной части отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

4.12. Работникам учреждения по согласованию с Работодателем помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ (статья 128 ТК РФ), может быть предоставлен отпуск с сохранением заработной платы в связи:

- регистрацией брака (при первом вступлении в брак) - до 3 дней;

- с рождением ребенка (отцу ребенка) - до 3 дней;

- со смертью близких родственников (родители, дети, супруг, супруга) - до 5 дней;

- работникам, прошедшим вакцинацию/ревакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) - 2 дня;

- с участием сотрудников - участников СВО в мероприятиях различного уровня - по количеству мероприятий;

- в других случаях по соглашению между работником и Работодателем - до 3 дней.

4.13. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные дни отпуска могут быть предоставлены с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Система оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Департамента физической культуры и спорта мэрии городского

округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии г.о.Тольятти от 03.11.2016г № 3495- П/1 (с изменениями и дополнениями).

5.2. Оплата труда работникам учреждения устанавливается в соответствии с квалификационной категорией или стажем работы по специальности и уровнем образования.

5.3. Работники учреждения, согласно Положению «О системе оплаты труда работников МБУДО СШОР № 10 «Олимп»» за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, разрешенной Уставом», имеют право на стимулирующие и премиальные, компенсационные, единовременные поощрительные выплаты, а также материальную помощь (к отпуску, юбилею, смерти близких родственников и т.д.).

5.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2, ст.151 ТК РФ).

5.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере. По желанию работника работа в выходной или нерабочий праздничный день может быть оплачена в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха, не подлежащего оплате (ст. 153 Трудового кодекса). Указанный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с ч.1-3 ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя.

5.6. Оплата труда монтажника санитарно-технических систем и оборудования; мастера; аппаратчика химводоочистки; механика по обслуживанию звуковой техники; электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования; контролера контрольно-пропускного пункта; гардеробщика; сторожа (вахтера); администратора; кассира билетного; медицинской сестры; диспетчера производится на основании суммированного учета рабочего времени из расчета учетного периода в один год с выделением праздничных часов и часов переработки (сверхурочные).

5.7. Заработная плата выплачивается работнику переводом в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Заработная плата перечисляется на счет в банке, указанный в письменном заявлении Работника. Условия выплаты закрепляются в заявлении работника. Выплата заработной платы работнику производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) не реже, чем каждые полмесяца 08 и 23 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Каждому работнику не позднее дня выплаты заработной платы выдается расчетный лист.

5.8. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной

платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

5.9. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ (ст. 134 Трудового кодекса РФ).

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Работники учреждения имеют право на гарантии и компенсации согласно Трудовому Кодексу РФ.

6.2. Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ и настоящим коллективным договором (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, настоящим коллективным договором, в т.ч.: при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу, при временной нетрудоспособности, при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании, гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр, гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов, гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, гарантии и компенсации при использовании личного имущества работника.

6.3. При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

6.4. Работники учреждения освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления в соответствии с требованиями ст. 185.1. ТК РФ. При этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с Работодателем. Работники обязаны предоставить Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

6.5. Демобилизованным работникам и членам их семей Работодатель гарантирует:

6.5.1. Демобилизованным работникам:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- предоставление дополнительных дней отдыха без сохранения заработной платы.

6.5.2. Членам семей демобилизованных работников (мать, отец, супруг(а), дети):

- предоставление дополнительных дней отдыха без сохранения заработной платы;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное время.

6.6. Работникам, имеющим детей Работодатель гарантирует:

6.6.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников учреждения при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к

категориям работников, предусмотренных ст. 179 ТК РФ, относятся работники - члены одной семьи, одинокие матери и отцы, имеющие детей в возрасте от 16 до 18 лет.

6.6.2. Предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

6.6.3. Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня (выходных дней) при наступлении одного или нескольких событий:

- при вступлении в брак;
- отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка);
- предоставление матерям или одиноким отцам школьников младших классов в день начала учебного года;
- родителям в день последнего звонка для учащихся 11-х классов;
- женщинам - для решения вопросов быта, семьи и детей.

6.6.4 Предоставление беременным женщинам, женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, одиноким отцам, многодетным родителям особых условий работы: индивидуальный гибкий график; дистанционные формы занятости.

6.6.5. Работникам, оказывается материальная помощь в связи с:

- рождением ребёнка;
- первичном вступлении в брак.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

7.2. Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов об охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда, гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и снимающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда,

стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда;

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области

охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.4. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Работодатель обязан соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; содержать в

исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению; оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров; предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях учреждения необходимые силы и средства.

7.6. Обязанности работников в области охраны труда:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

7.7. Соблюдать требования правил противопожарного режима, проходить пожарно-технический минимум в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»

7.8. Стороны договорились:

7.8.1. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа могут быть созданы комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (ст.224 ТК РФ);

7.8.2. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство услуг, работ (ст.225 ТК РФ).

Указанные средства расходуются исключительно на оздоровление работников и улучшение условий их труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, предусмотренных в Перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Работающих во вредных условиях труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда, обеспечивать молоком и (или) другими равноценными продуктами (статья 222, ч.1 ТК РФ)

или их денежной компенсацией по письменным заявлениям работников, в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных продуктов работникам следующих профессий:

- дезинфектор,
- маляр,
- электрогазосварщик.

Размер компенсационной выплаты принять эквивалентной стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя.

7.9. Работник, руководствуясь законодательными, нормативными правовыми актами и инструкциями по охране труда, **обязуется:**

7.9.1. Соблюдать требования охраны труда в соответствии с действующими в учреждении локальными нормативными актами - инструкциями, положениями, правилами по охране труда.

7.9.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, подтверждать посредством аттестации свои знания требований охраны труда.

7.9.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.9.4. Проходить обязательные предварительные и периодические, внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя (за счет средств работодателя).

7.9.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом событии, произошедшем в процессе производственной деятельности:

- ухудшении состояния своего здоровья;
- несчастном случае;
- микротравме.

7.10. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

-личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

-внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

-гарантии и компенсации, установленные в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

8. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА

8.1. Работодатель несет ответственность за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством РФ.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ

9.1. Все Работники учреждения подлежат обязательному государственному социальному страхованию.

9.2. Работники обеспечиваются за счет средств государственного социального страхования, пособиями по временной нетрудоспособности, пособием по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, пособием по случаю рождения ребенка и иными гарантиями, предусмотренными действующим трудовым законодательством.

9.3. Работодатель обязуется:

9.3.1. Выплачивать работникам учреждения по личному заявлению материальную помощь к отпуску на оздоровление, но не ранее, чем через 6 месяцев со дня трудоустройства.

9.3.2. Оказывать единовременную материальную помощь в случае смерти работника или смерти близкого родственника (мать, отец, супруг(а), дети) по личному заявлению работника учреждения, а в случае смерти работника учреждения – по заявлению близкого родственника работника учреждения.

9.3.3. Выплачивать к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет) единовременную выплату в размере не более 100% должностного оклада (ставки заработной платы).

9.3.4. Оказывать материальную помощь в других случаях по соглашению между работником и Работодателем.

9.3.5. Предоставлять работникам учреждения по личному заявлению 3 (три) оплачиваемых рабочих дня на бракосочетание при первом вступлении в брак и 1 (один) оплачиваемый рабочий день отцу при рождении ребенка.

9.3.6. Предоставлять 3 оплачиваемых рабочих дня в случае смерти близкого родственника (мать, отец, супруг(а), дети) по личному заявлению.

9.3.7. Материальная помощь, единовременные денежные премии, суммы стимулирующего характера выплачивается при наличии экономии средств ФОТ.

9.3.8. Сотрудники Учреждения имеют право на безвозмездной основе пользоваться услугами, оказываемыми Учреждением для здорового образа жизни.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

10.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года подписан уполномоченными представителями сторон и вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

10.2. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

10.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

10.4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10.5. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

10.6. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение 7 (семи) дней со дня его подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

11. ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель:

Уполномоченный представитель
работников:

Директор
МБУДО СПОР № 10 «Олимп»



О.В. Малахов

2026г.

А.А. Долгих

«30»

03

2026г.